

Plan de formación 2015

Jornada técnica
Organizaciones saludables

Ponencia
El impacto de la responsabilidad social en la calidad de
vida de las organizaciones

Ponente
Pilar blaya Hernández

Valencia, 4 de junio de 2015

El impacto de la responsabilidad social en la calidad de vida de las organizaciones

Pilar Blaya Hernández
Directora de RSC y cooperación

Jornada Técnica.

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Valencia, 4 de junio de 2015

“Organizaciones saludables”. INVASSAT

LA FUNDACIÓN VALENCIAPORT



- ✓ Potenciar la RSC en nuestra área de influencia
- ✓ Identificar intereses y preocupaciones comunes
- ✓ Colaborar y avanzar
- ✓ Alcanzar mejores resultados



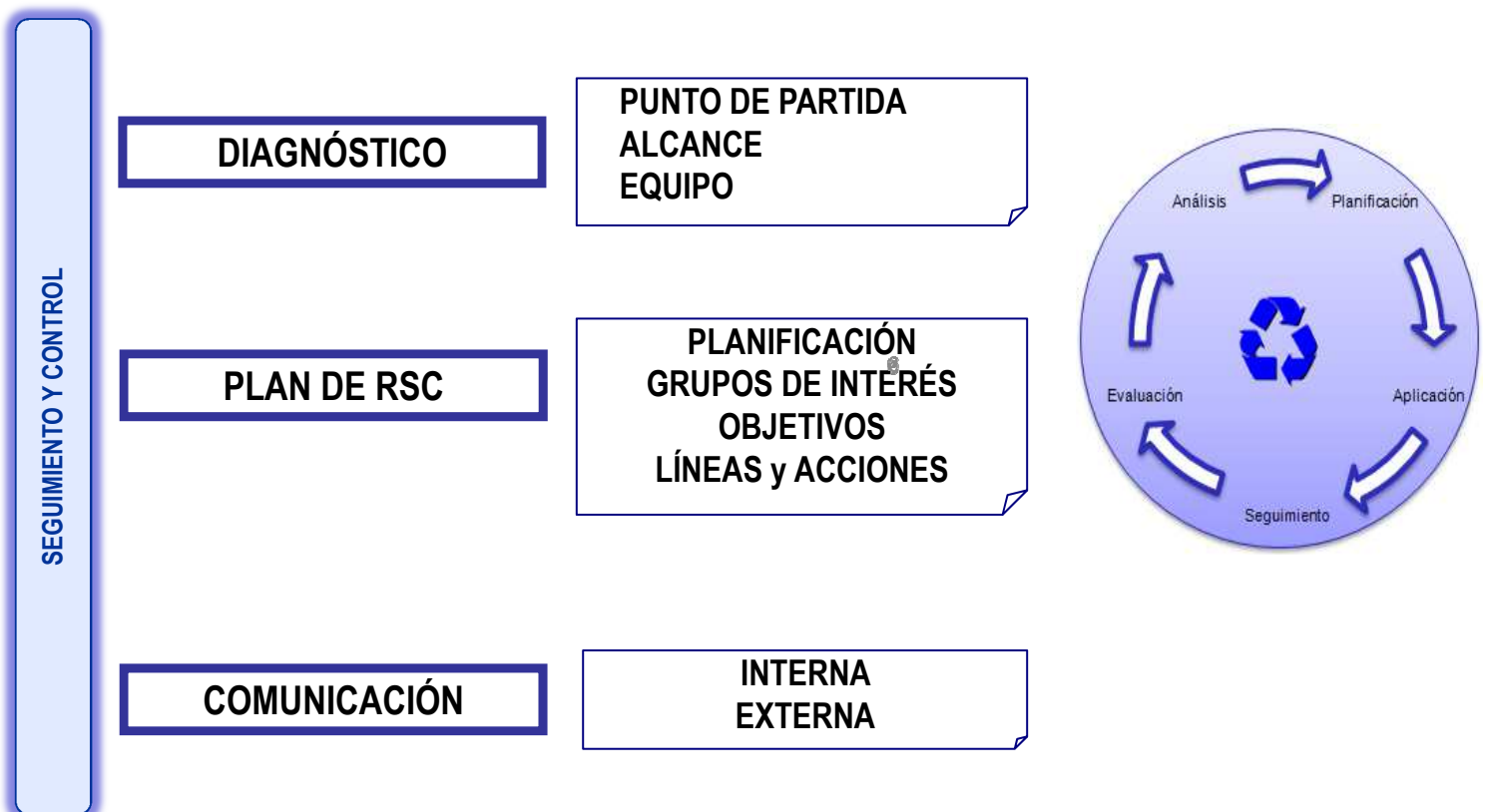
“Organizaciones saludables”. INVASSAT

Las empresas están conformadas por personas

Pueden estar sanas o enfermas

Las personas son la clave de una gestión responsable

EL PROCESO HABITUAL



Contexto

Benchmarking, diálogo y redes

Riesgos

Apoyo

Planes

Políticas



Ajustar recursos

Capacidades

Diversidad

Innovación

Calidad

Clima

Ensayos

Entrenamiento

Adaptación al cambio

Formación

Apoyo

Flexibilidad

Procesos

Diálogo

Convivencia

Colaboración

Integración con el entorno

Comunicación

Feedback

Sentido y orgullo de pertenencia

Motivación

Conciliación

Distribución ajustada

Políticas retributivas

La unión hace la fuerza.

“Organizaciones saludables”. INVASSAT

9

PROBLEMAS MENTALES (GOBERNANZA)

Planes de cumplimiento normativo

Códigos ético y de conducta

Comunicación interna

Planificación

Políticas

Prácticas de salud y seguridad

Cooperación con la comunidad

Equidad interna

“Organizaciones saludables”. INVASSAT

10

Protección y seguridad

Reducción de consumos

Minimización de residuos

Voluntariado

Campañas solidarias

Acciones a favor de la familia del personal

OTRAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS DE UTILIDAD

Trabajo en redes

Alianzas público privadas

Acciones en equipo

Benchmarking

Guías de buenas prácticas

Indicadores, certificaciones, encuestas y auditorías



Creación de Valor añadido



Responsabilidad por el impacto social

- En las personas
- En la sociedad

Supone un **compromiso** con:

- El personal
- El entorno humano
- El medio ambiente

Se concreta en:

- Actuaciones internas
- Actuaciones con repercusión externa

LA EVOLUCIÓN HABITUAL

De la ignorancia a la curiosidad

De la curiosidad a la desconfianza

De la desconfianza a la aceptación

De la aceptación al “orgullo”

**El compromiso con el entorno: valor, derecho, responsabilidad y oportunidad.
La gestión global aporta más que la suma de las partes**

SE RECOMIENDA

- ✓ **Asumir el impacto social**
- ✓ **Reconocer las dolencias**
- ✓ **Asegurar que se siguen las pautas**
- ✓ **Paciencia y constancia**
- ✓ **Corresponsabilidad y equilibrio**
- ✓ **Revisión**

RSE: la responsabilidad de las empresas por su impacto en la sociedad.

“Estrategia renovada de la UE para 2011-2014 sobre la responsabilidad social de las empresas”. COM(2011)681 final.

¡GRACIAS!

pblaya@fundacion.valenciaport.com

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Plan de formación 2015

Organizaciones saludables
Presentaciones de las ponencias

- 1- La declaración de Luxemburgo y empresas saludables
- 2- Empresas generadoras de salud
- 3- Empresa saludable, implantación del modelo ASEPEYO
- 4- Empresa saludable a través de la RSC
- 5- La organización saludable, un reto para la administración e la Comunidad de Aragón
- 6- “La felicidad radica en la salud”, modelo de empresa saludable
- 7- La empresa como agente promotor de la salud
- 8- Pasos hacia una organización saludable en un SPA: Grupo OTP
- 9- El impacto de la responsabilidad social en la calidad de vida de las organizaciones