INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Plan de formación 2015

Jornada técnica
Organizaciones saludables

Ponencia **Empresas saludable, implantación del modelo ASEPEYO**

Ponente Silvia Calvet Márquez

Valencia, 4 de junio de 2015







Empresa Saludable Implantación del modelo en Asepeyo

Valencia, 4 de junio 2015



Beneficios de implantar un modelo de Empresa Saludable

- Dejan de **fumar** un 21% de las mujeres y un 12% de hombres (45% de los participantes en el programa Ex-fumate; 199 personas de 438 participantes).
- Descenso del sedentarismo en un 28% para mujeres y del 21% en hombres.
- Descenso de la **obesidad** en un 20% y 8%, respectivamente, en mujeres y hombres (ambos sexos por debajo de la media española).
- Descenso muy significativo de la diabetes en las mujeres (46%).
- Clara reducción del **riesgo cardiovascular** de la plantilla: se ha pasado de un score medio (Regicor) de 5,8 a 3,1.



Beneficios de implantar un modelo de Empresa Saludable

- Reducción y mejor gestión del absentismo: en cinco años hemos logrado una reducción de la tasa de incidencia por contingencia común del 18% y del 25% para casos de contingencia profesional.
- Reducción de los costes derivados de la pérdida de salud del trabajador: <u>descenso</u> del coste total por incapacidad temporal del 23% en un período de cinco años.
- Fortalecimiento de la reputación corporativa: reconocimientos a las políticas y programas gestionados en la empresa o los resultados del <u>estudio de opinión</u> de 2013, de los que se desprende que uno de los aspectos mejor valorados es la imagen de marca.





Asepeyo es una Mutua Colaboradora con la Seguridad Social.

Su origen data de 1915, habiéndonos consolidado desde entonces como una organización con una clara orientación a los usuarios y a la responsabilidad social.



Asociación de empresarios que, debidamente autorizadas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, se constituyen con el objeto de colaborar en la gestión de las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional del personal a su servicio.

Entidad sin ánimo de lucro.

¿A qué nos dedicamos?

El servicio que ofrecemos principalmente es la atención sanitaria, desde la primera cura y atención de urgencias, hasta la intervención quirúrgica y rehabilitación.





- √ Ámbito nacional.
- ✓ 175 centros de trabajo (142 centros asistenciales, 3 hospitales, y oficinas).
- ✓ **3.417** trabajadores.
- ✓ Administrativos, personal de gestión, técnicos y profesionales sanitarios (>1700).





Filosofía de Asepeyo:" ... ASEPEYO asume como punto esencial de su filosofía crear y mantener un ambiente laboral excelente y seguro, como base para el mismo trato diferencial a los clientes.

Las empresas están cada vez más interesadas en promover y proteger la salud, seguridad, bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad del ambiente de trabajo.

Asepeyo ha escogido implantar un sistema basado en los criterios de la OMS, como sello de excelencia y diferenciación.







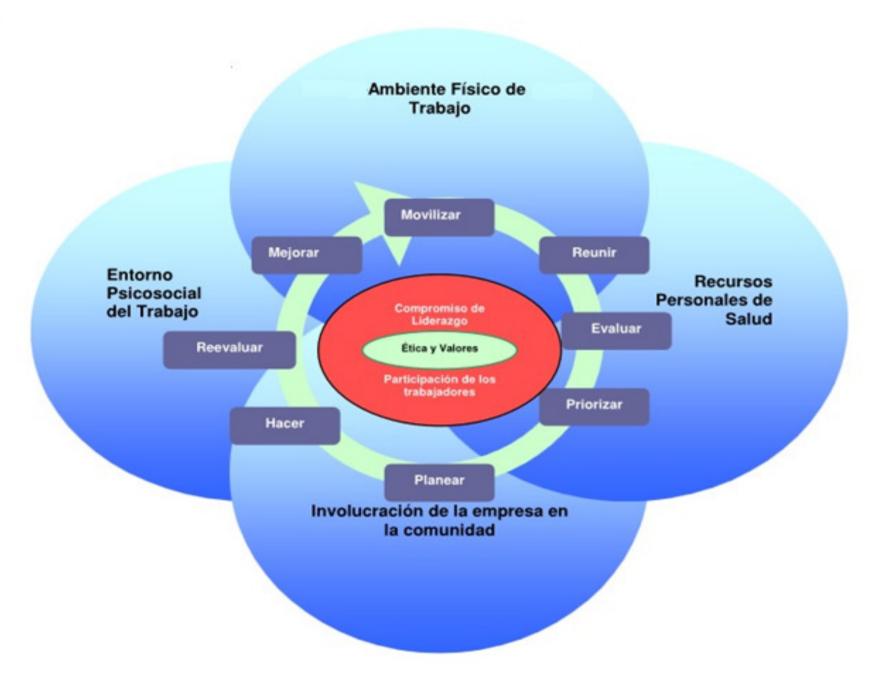
"Entorno de Trabajo Saludable, es aquel en el que los trabajadores y jefes colaboran en la aplicación de un proceso de mejora continua para proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y la sostenibilidad del lugar de trabajo"





.... reconocimientos externos

- Declaración Luxemburgo
- Acreditación INSHT
- Certificado Empresa Saludable AENOR
- Acreditación Excelencia empresa saludable TÜV Rheinland





INICIO

MI PUESTO DE TRABAJO

ESPACIO MANAGER

ASEPEYO CLUB

CAFETERÍA

INFORMACIÓN CORPORATIVA | RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA | RELACIONES LABORALES | UNIVERSIDAD CORPORATIVA | PREVENCIÓN

Inicio >> Asepeyo >> Información Corporativa >> Plan de prevención

Plan de prevención



En el marco normativo de prevención de riesgos laborales se destaca la necesidad de la integración de la actividad preventiva a través de la implantación y aplicación de un Plan de Prevención de riesgos laborales (Ley 54/2003, de reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales).

Así pues, el Plan de Prevención (manual nº M-289) se convierte en un documento clave en el sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales de una empresa. Se trata del primer documento a elaborar, en base al cual se debe articular toda la acción preventiva de la empresa; la gestión de dicho documento y su posterior aplicación real y efectiva será lo realmente eficaz para lograr la integración.

Del Plan de Prevención de Asepeyo deriva el correspondiente Plan Operativo del año en curso. Este documento se publica mediante el manual interno M-322 (Plan operativo anual) tras su presentación y consenso en el Comité Estatal de Seguridad y Salud, con los representantes de las secciones sindicales mayoritarias en la Organización, así como en el Comité de Dirección de la Prevención en el que están representadas las direcciones funcionales de Asepeyo.

En el documento Plan Operativo se detallan las actuaciones preventivas a desarrollar en Asepeyo durante el año 2015.

En las Fichas de centro de trabajo se indican los responsables y la planificación prevista para la realización de las distintas actividades de prevención técnica y de vigilancia de la salud para cada unos de los centros.

DOCUMENTOS Y PROCEDIMIENTOS ASOCIADOS

- 🔼 Plan de Prevención en Asepevo
- 🔼 Plan Operativo 2015
- 💹 Fichas por centro de trabajo 2015.

Forum RRHH

¿Tienes dudas con algún tema de RRHH? Te las respondemos.

Acceder >>

Noticias

- (10/02/2015) Logo del centenario en la firma de correo
- (10/02/2015) Paneles Objetivos Operativos 2015
- (10/02/2015) Cronograma 2015 itinerario formativo "Gestión del Desempeño"
- (05/02/2015) Folleto Ley de Mutuas
- (16/01/2015) Aspectos retributivos nómina enero 2015

Ver más >>

Newsletter

Entérate de las últimas novedades con este práctico resumen mensual.

Acceder >>

Tablón de anuncios

Conoce las ofertas de compra y venta y encuentra oportunidades.

Acceder >>

Comunicado de riesgos

¿Has detectado un riesgo en tu puesto? Háznoslo saber.

Acceder >>

INICIO ASEPEYO MI PUESTO DE TRABAJO ESPACIO MANAGER ASEPEYO CLUB CAFETERÍA

INFORMACIÓN CORPORATIVA | RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA | RELACIONES LABORALES | UNIVERSIDAD CORPORATIVA | PREVENCIÓN

Inicio >> Asepeyo >> Información Corporativa >> Memorias

Memorias



A continuación se presentan los informes de la Mutua y del Servicio de Prevencion Propio del último ejercicio.

Memoria de sostenibilidad

- Informe anual y memoria de sostenibilidad 2013.
- Triptico informe anual 2013

Memoria de actividades preventivas

En este apartado se puede acceder a la Memoria anual elaborada por el Servicio de Prevencion Propio, en cuyo documento se recogen las actividades y actuaciones preventivas llevadas a cabo y/o gestionadas por el Servicio de Prevención Propio en los diferentes centros de trabajo de Asepeyo durante dicho ejercicio, tal y como se establece en el punto 5 del Artículo 15 del Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997).

- Memoria PRL 2009 con fichas
- Memoria PRL 2010 con fichas
- Memoria PRL 2011 con fichas
- Memoria PRL 2012 con fichas

Memoria PRL 2013

Memoria anual de actividades preventivas 2013 - Fichas por centro de trabajo

En las fichas por centro de trabajo quedan reflejadas las actividades, fechas y responsables de su gestión, así como el número de asistentes a las acciones formativas impartidas en prevención de riesgos laborales.

- Andalucía
- 💹 Aragón
- 💹 Asturias
- Canarias
- Cantabria
- 🔼 Castilla La Mancha

- 🔼 Castilla y León.
- 💹 Catalunya.
- 📜 Comunidad Valenciana
- Extremadura
- 💹 Galicia
- 💹 Islas Baleares

- 🎩 La Rioia
- Madrid
- Murcia
- Navarra
- 🔼 País Vasco

Informe de accidentabilidad

En el **informe de accidentabilidad** se analizan los casos de accidentes de trabajo, con y sin baja, y enfermedades profesionales sufridos por trabajadores de Asepeyo durante el año 2013. La información que se ha un zado para el presente análisis procede de las correspondientes investigaciones de accidente llevadas a cabo tras la notificación del suceso. Así mismo, en este documento se hace un seguimiento de la evolución de los índices de incidencia en los últimos tres años.

Informe de accidentabilidad

Análisis epidemiológico

El **Análisis epidemiológico** consiste en un estudio descriptivo, realizado en base a los datos recogidos en las intervenciones sanitarias realizadas por los responsables de la vigilancia de la salud. El estudio se divide en dos apartados, un apartado de recogida y análisis de los datos, y un segundo apartado de conclusiones y recomendaciones finales para así orientar las actuaciones preventivas adecuadas.

Forum RRHH

¿Tienes dudas con algún tema de RRHH? Te las respondemos.

Acceder >>

Noticias

(10/02/2015) Logo del centenario en la firma de correo

(10/02/2015) Paneles Objetivos Operativos 2015

(10/02/2015) Cronograma 2015 itinerario formativo "Gestión del Desempeño"

(05/02/2015) Folleto Ley de Mutuas

(16/01/2015) Aspectos retributivos nómina enero 2015

Ver más >>

Newsletter

Entérate de las últimas novedades con este práctico resumen mensual.

Acceder >>

Tablón de anuncios

Conoce las ofertas de compra y venta y encuentra oportunidades.

Acceder >>

Comunicado de riesgos

¿Has detectado un riesgo en tu puesto? Háznoslo saber.

Acceder >>



Representación de la dirección de la empresa:

- Comité de Dirección de la Prevención en Asepeyo (Revisión, aprobación y seguimiento)

Participación y consulta de los representantes legales de los trabajadores:

- Mesa de Trabajo
- Comité Estatal de Seguridad y Salud



La formación es un **aspecto estratégico** dentro de la organización (formación continua de todas las personas de la organización).

Programas formativos por puesto de trabajo y rol, permiten adquirir los conocimientos necesarios para un desempeño exitoso (incorpora las acciones formativas en materia de SSL).



Formación en seguridad y salud

Programas formativos por puesto de trabajo y rol, que permiten adquirir los conocimientos necesarios para un desempeño exitoso.

INICIAL

Conjunto de acciones ordenadas y secuenciadas en el tiempo, agrupadas por áreas de conocimiento y nivel, cuya realización, medible y evaluable, permite la adquisición de diferentes grados y tipos de conocimiento necesarios para el desempeño del puesto de trabajo.

Plan Herram. Orient. SPP Formac. Inicial Puesto

Se compone de un módulo troncal (idéntico para todas las personas de la organización con conocimientos básicos sobre la organización y el negocio: plan de acogida y organización de sistemas de información) y un módulo

específico de puesto que contempla las

Propio y de formación inicial en el puesto.

acciones de formación del Servicio de Prevención

TRONCAL

Conocimientos
técnicos y
competencias
específicas del
puesto de trabajo a
las que el trabajador
puede acceder una
vez superado el
módulo inicial.

Conoc.

Técnicos

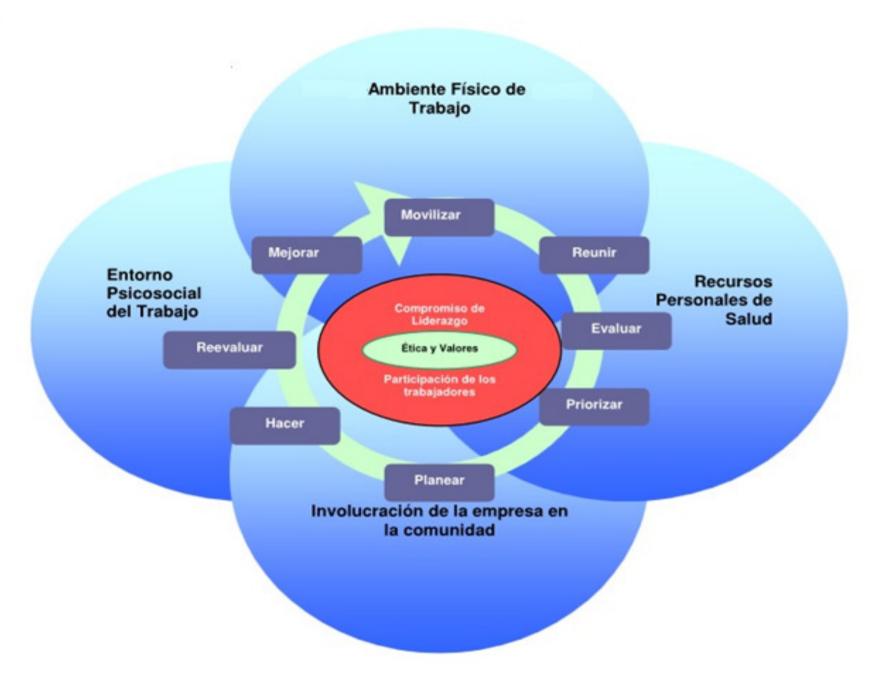
Habilidad

Competencias y
conocimientos técnicos
de nivel básico que un
trabajador debe
adquirir al cumplir una
determinada
antigüedad en la
empresa.

BASE AVANZADO

Conoc. Técnicos Habilidad









- Productos químicos: eliminación productos de revelado y paso al revelado digital, guía de buenas prácticas en limpieza, desinfección y esterilización, gestación y registro de situaciones que requieren adaptación al p.t. (formol)
- Radiaciones ionizantes: Protección Radiológica-programa de garantía de calidad, aplicativo control dosimétrico, dosímetro adicional de abdomen en gestantes con tareas de radiología no intervencionista y examen de salud especial
- Agentes biológicos: Cuestionario estado vacunal, guía de buenas prácticas pre y post-exposición accidental, gestación y registro de situaciones que requieren adaptación al p.t. (PIPEX)





- Ergonomía en puestos sanitarios: automatización de actividades, compra de equipos ergonómicos para facilitar la manipulación de cargas y movilización de pacientes, gestación y registro de situaciones que requieren adaptación PT (MMC)
- Mejoras en las instalaciones de varios centros (p.ej. Hospital de Coslada, se han reformado las habitaciones y aseos de los pacientes para facilitar la labor del personal sanitario) e inauguración de un centro nuevo en Barcelona (c.a. Vía Augusta) con el equipamiento sanitario adaptado a las nuevas tecnologías.



Ambiente psicosocial de trabajo



- Estudios de opinión, desde 2008.
- Código de Conducta de la Mutua de aplicación a todo el personal.
- Políticas de conciliación de la vida familiar con la laboral (teletrabajo, prohibición de reuniones a partir de las 17h30m).
- Políticas de igualdad y antidiscriminación (firma del Charter para la diversidad en 2009). Plan de Igualdad de Asepeyo-Monalisa.
- Planes de desarrollo individual a través de la valoración del desempeño.
- Estudios psicosociales periódicos en todos los centros.





- Asepeyo Club: portal de acuerdos con empresas dónde se ofrecen sus servicios con descuentos para los empleados.
- Beneficios sociales: asistencia sanitaria, soporte a la familia, plan de pensiones, becas, programa Asepeyo Integra. Plan de Compensación Flexible.
- Universidad Corporativa de Asepeyo: técnicas de manejo del estrés.
- Proyecto "Asepeyo, trabajamos en buena compañía", desde 2006.







INICIO

MI PUESTO DE TRABAJO

ESPACIO MANAGER

ASEPEYO CLUB

CAFETERÍA

ienes

tro

INFORMACIÓN CORPORATIVA

RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA

RELACIONES LABORALES | UNIVERSIDAD CORPORATIVA

PREVENCIÓN

Inicio >> Asepeyo

Asepeyo



En esta sección e somos, cuál es nu sistema de preve documentos de ca

COMPENSACIÓN

PLAN DE COMPENSACIÓN FLEXIBLE

CONVENIO COLECTIVO ASEPEYO 2012-2015

CONVENIO COLECTIVO SECTOR 2012-2015

explican nuestros LEGISLACIÓN Y NORMATIVA INTERNA

REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES

TIEMPO DE TRABAJO

Forum RRHH

¿Tienes dudas con algún tema de RRHH? Te las respondemos.

Acceder >>

Noticias

(21/11/2013) Vídeos de promoción de

(22/10/2013) Nueva versión Chaman

(17/10/2013) Novedades aplicación SOLFA

(14/10/2013) XI Campaña de vacunación antigripal

(14/10/2013) Auditoría Reglamentaria y Certificación OHSAS

Ver más >>

Newsletter

Entérate de las últimas novedades con este práctico resumen mensual.

Acceder >>

Comunicado de riesgos

¿Has detectado un riesgo en tu puesto? Háznoslo saber.

Acceder >>



Recursos personales de salud en el trabajo

- Campaña Vacunación antigripal anual (desde 2003)
- Proyecto prevención cáncer de piel: "El sol da vida, con medida" (desde 2004)
- Proyecto cesación tabáquica: "Ex-fúmate" (desde 2005)
- Proyecto alimentación saludable: "Comer bien, Vivir Mejor" (desde 2006)













Recursos personales de salud en el trabajo



- Proyecto actividad física: "Promoción de la actividad física... y además saludable" (desde 2007)
- Programa de intervención sobre el riesgo cardiovascular, desde 2010.



- Protección de la maternidad: situaciones que requieren adopción de programas y medidas específicas (estudiantes en prácticas, rotaciones MIR otros hospitales), desde 2011.
- Mindfulness, conciencia plena y reducción de estrés (MBSR), desde 2012.



INICIO

ASEPEYO

MI PUESTO DE TRABAJO

ESPACIO MANAGER

ASEPEYO CLUB

CAFETERÍA

INFORMACIÓN CORPORATIVA RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA RELACIONES LABORALES

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

PREVENCIÓN

Inicio >> Asepeyo >> Prevención >> Proyectos internos

Proyecto alimentación saludable: "Comer bien, Vivir Mejor"

<<<Volver a Menú principal



Una alimentación equilibrada y saludable se basa en los principios de la denominada Dieta Mediterránea. propia de los habitantes de la cuenca mediterránea. Esta dieta se relaciona con una menor prevalencia de arteriosclerosis y enfermedades cardiovasculares y con una mayor esperanza de vida. Así mismo, una alimentación sana y equilibrada conjuntamente a una actividad física regular y mantenida puede prevenir la obesidad, considerada actualmente como un "problema de salud" que afecta al 15,5% de la población española, según datos del Ministerio de Sanidad y Consumo.

A partir de marzo del 2006 el Servicio de Prevención Propio y la Dirección de Asistencia Sanitaria impulsan el Proyecto "Comer bien, vivir mejor" en ASEPEYO, llevando a cabo actuaciones encaminadas a la promoción de la dieta saludable y equilibrada y la prevención de la obesidad de nuestros trabajadores.

- 🔼 Documento explicativo sobre el proyecto. Descripción de objetivos y fases:
- Name de la Proposition del Proposition de la Pro
- Folleto informativo Hábitos alimentarios saludables.
- 🔼 Recomendaciones sobre el contenido de las máquinas expendedoras de bebidas y alimentos
- 🔼 Informe evaluación del proyecto; resultados de las encuestas realizadas

Forum RRHH

¿Tienes dudas con algún tema de RRHH? Te las respondemos.

Acceder >>

Noticias

- (26/05/2014) Señalización obligatoria en las dependencias de Asepeyo
- (22/05/2014) Cartel prohibición de
- (24/04/2014) Conceptos computables en la base de cotización al Régimen General de la Seguridad Social
- (23/04/2014) Nuevo número de la revista Azul
- (22/04/2014) Solicitud de Identificadores personal sanitario y administrativo

Ver más >>

Newsletter

Entérate de las últimas novedades con este práctico resumen mensual.

Acceder >>

Comunicado de riesgos

¿Has detectado un riesgo en tu puesto? Háznoslo saber.

Acceder >>



Involucración de la empresa en la comunidad

- Programa Asepeyo Integra.
- Premios Asepeyo a las mejores prácticas preventivas.
- Proyecto "Cátedra Asepeyo. Cuidados a personas dependientes".
- Campañas de donación de sangre "Con una vez no hay suficiente", en colaboración con los Bancos de Sangre de las diferentes CCAA.
- Campañas de recogida de juguetes de la Cruz Roja.
- Campañas de recogida de alimentos "La fam no fa vacances" (El hambre no hace vacaciones).



Involucración de la empresa en la comunidad

- Red social Cuidado Integral Asepeyo (finalista V edición de los Premios Esteve "Unidos por la Atención al Paciente").
- Información corporativa a través de la web de Asepeyo, Asepeyo directo on line, Newsletter digital, Blog Autónomos, Asepeyo Autónomos, Portal Sanitario, Portal de Prevención de Riesgos Laborales, Asepeyo TV, Twitter, Facebook y app para dispositivos móviles.
- Política medioambiental rigurosa y exigente (Certificación ISO 14001 en toda la organización y Esquema Europeo de Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS) en CEPRA, Hospital de Coslada y en Sevilla-Cartuja).















INICIO ▼ EMPRESAS ▼ COLABORADORES ▼ AUTÓNOMOS ▼ TRABAJADORES ▼

NUEVA PRESTACIÓN POR CUIDADO DE HIJOS CON CÁNCER O **ENFERMEDAD GRAVE**

El Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto 1148/2011 que regula el reconocimiento, en todos los regímenes del sistema de la Seguridad Social, de la pr

de menores afectados Aunque la nueva prestaci con la Ley de Presupuesto la aprobación de un Real "enfermedad grave" v la propia, entre otras cuestio

Asepevo Integra > Información del

Asepevo Integra

- » Información del programa
- » Itinerario formativo
- » Bolsa de trabajo
- » Preguntas frecuentes

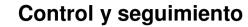
Objetivos

- » Reorientar la carrera profesional y facilitar la reinserción laboral de aquellas personas que, tras sufrir un accidente de trabajo, queden con secuelas invalidantes que les impidan seguir desarrollando su profesión habitual.
- » Promover a través del programa la sensibilización y la participación de las empresas, facilitándoles una herramienta de apovo que no solo contribuya al mero cumplimiento de la normativa sino que incentive la asunción voluntaria de comportamientos socialmente responsables.

A quién se dirige y cómo se articula

- » A la sociedad en general, como plataforma de sensibilización e integración de personas con especiales dificultades.
 - Facilitando oportunidades de incorporación al mercado laboral de todas aquellas personas que, accedan a la bolsa de trabajo del programa.
- » A todos los trabajadores de las empresas mutualistas que puedan sufrir un accidente laboral que les impida seguir desarrollando su profesión habitual.
 - Reorientando su carrera profesional a través de itinerarios formativos diseñados teniendo en cuenta la especificidad del colectivo a quien va dirigido. Se trata de planes de acción personalizados en función de una evaluación previa e individualizada de potencial. Se valorarán las capacidades del candidato, sus conocimientos y experiencia, para orientarlo hacia las opciones laborales más adecuadas.
- » A las empresas mutualistas y colaboradores:

Fomentando y facilitando la recuperación profesional de los trabajadores, proporcionando asesoramiento continuado sobre adopción y cuantificación de medidas excepcionales y alternativas, su forma de acceso y tramitación, contando con el compendio legislativo más relevante en esta materia.





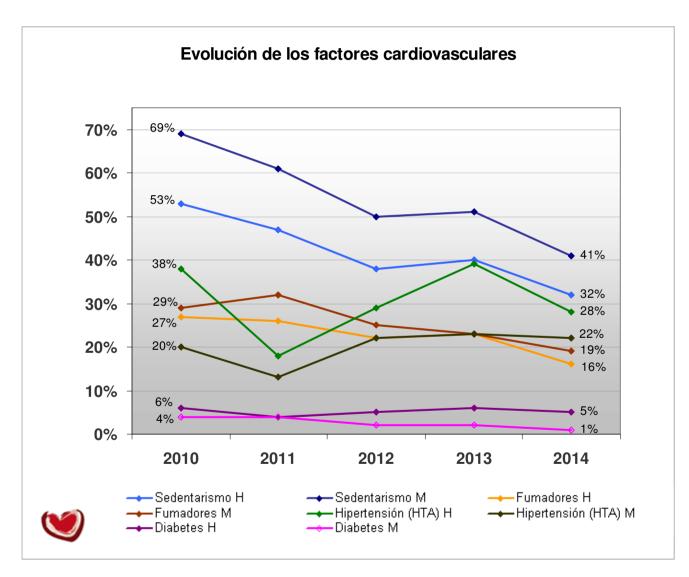
- Seguimiento y verificación de la eficacia de las medidas preventivas recomendadas
- Informe accidentabilidad
- Análisis epidemiológico
- Encuestas
- Cuadro de Mando de Asepeyo



Beneficios de implantar un modelo de Empresa Saludable

- Dejan de **fumar** un 21% de las mujeres y un 12% de hombres (45% de los participantes en el programa Ex-fumate; 199 personas de 438 participantes).
- Descenso del sedentarismo en un 28% para mujeres y del 21% en hombres.
- Descenso de la **obesidad** en un 20% y 8%, respectivamente, en mujeres y hombres (ambos sexos por debajo de la media española).
- Descenso muy significativo de la diabetes en las mujeres (46%).
- Clara reducción del **riesgo cardiovascular** de la plantilla: se ha pasado de un score medio (Regicor) de 5,8 a 3,1.







Beneficios de implantar un modelo de Empresa Saludable

- Reducción y mejor gestión del absentismo: en cinco años hemos logrado una reducción de la tasa de incidencia por contingencia común del 18% y del 25% para casos de contingencia profesional.
- Reducción de los costes derivados de la pérdida de salud del trabajador: <u>descenso</u> del coste total por incapacidad temporal del 23% en un período de cinco años.
- Fortalecimiento de la reputación corporativa: reconocimientos a las políticas y programas gestionados en la empresa o los resultados del <u>estudio de opinión</u> de 2013, de los que se desprende que uno de los aspectos mejor valorados es la imagen de marca.



Claves para el éxito de una gestión como Empresa Saludable

- Imprescindible el convencimiento, apoyo e implicación de la Dirección en su implantación.
- 2. Integrar una **cultura del bienestar** en todos los niveles de la organización: dar voz a los empleados y a sus representantes en todas las fases del proceso, así como en la coordinación y elección de las actividades ofrecidas en la empresa.
- 2. Disponer de un **equipo multidisciplinar** encargados de crear el plan de acción.
- 3. Diseño de programas individuales y colectivos adaptados a las necesidades de la empresa y trabajadores, dentro y fuera del horario laboral.



Claves para el éxito de una gestión como Empresa Saludable

- **5. Comunicación** efectiva de los programas ofrecidos por la empresa, que expliquen de manera motivadora los objetivos y beneficios para la seguridad, salud y bienestar de los trabajadores.
- **6. Control, evaluación, y medición** de los resultados de la implementación de estos programas mediante indicadores (iniciales y finales) que permitan evidenciar el impacto de dichos programas.
- 6. Creación de un **proceso de mejora continua** instaurando programas en la empresa de larga duración, incorporando cada año nuevos retos.





- Para los <u>trabajadores</u>: se percibe como valor añadido dentro de la empresa (retención talento)
- Para la <u>empresa</u>: influye en la productividad y mantenimiento de la competitividad de la empresa











7 <









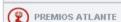


















Con la financiación de:



Canal promoción de la salud

Este canal pretende convertirse en una herramienta de conocimiento para todas aquellas empresas que quieran mejorar su estrategia empresarial incorporando una sencilla estrategia de Promoción de la Salud en el Trabajo a la compañía.

En el transcurso de los próximos meses, podrá encontrar más información sobre las siguientes temáticas de Promoción de la Salud en el Trabajo:

- Empresa saludable.
- Alimentación saludable.
- > Ejercicio físico para la salud.
- Ejercicio laboral.

Hábitos saludables para las empresas:















Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Plan de formación 2015 Organizaciones saludables Presentaciones de las ponencias

- 1- La declaración de Luxemburgo y empresas saludables
 - 2- Empresas generadoras de salud
- 3- Empresa saludable, implantación del modelo ASEPEYO
 - 4- Empresa saludable a través de la RSC
- 5.- La organización saludable, un reto para la administración e la Comunidad de Aragón
 - 6- "La felicidad radica en la salud", modelo de empresa saludable
 - 7- La empresa como agente promotor de la salud
 - 8- Pasos hacia una organización saludable en un SPA: Grupo OTP
 - 9- El impacto de la responsabilidad social en la calidad de vida de las organizaciones

